

# COMERCIAL PEDRO SA

Palma de Mallorca - España | Venta al por mayor de desperdicios, sustancias químicas, abonos, productos químicos de uso agropecuario y otros productos n.c.p.

Tamaño de la empresa: S | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global  
 ↗ **84/100**

Percentil  
**99th**



## Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 24 Oct 2025 Válida hasta: 24 Oct 2026

### Puntuación global

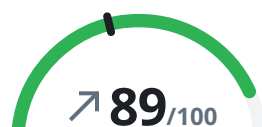
Percentil  
**99th**

↗ **84/100**



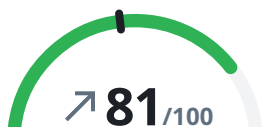
### Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○



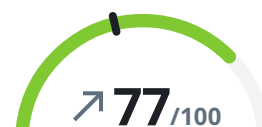
### Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●



### Ética

Impacto en la puntuación ●○○○



### Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●○



### Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●○○

↗ **89/100**

### Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **75/100**

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

#### Puntos fuertes

- Política medioambiental sobre servicios ambientales y abogacía
- Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
- Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
- Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
- Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

### Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

→ **100/100**

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

#### Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
- Adhesión a una iniciativa externa sectorial sobre temas medioambientales

### Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ **100/100**

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Reducción de las emisiones de carbono en la logística u optimización de la eficiencia de la flota
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Establecimiento de colaboraciones con entidades externas o programas de recogida para reutilizar y reciclar los flujos de residuos mayores
Infraestructura o programa de recogida y reciclaje de productos usados
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Programas o servicios de cálculo de la huella de carbono a disposición de los clientes
Compra y/o generación de energía renovable
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono

**Medio ambiente | Certificaciones**

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes**

Certificado ISO 14001
-----------------------

**Medio ambiente | Reportes**

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Informes sobre las emisiones de GEI totales brutas de alcance 3 aguas abajo
Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas abajo de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
Informes estándar sobre cuestiones medioambientales
Informes sobre el consumo de energía
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos

**Áreas de mejora**

Prioridad baja	No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3
Prioridad baja	Incluir una verificación externa de sus reportes de sostenibilidad
Prioridad baja	Adaptar sus reportes a una norma de información sobre sostenibilidad (como GRI, NEIS, NIIF)
Prioridad baja	No hay reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay información relacionada con la notificación del peso total de los residuos recuperados

**Medio ambiente | 360° Watch**

Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**<sub>/100</sub>

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

**No hay recomendaciones aún**

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>15 Sep 2025</p>	<p><b>360° Watch</b></p> <p>Impacto en la puntuación</p> <p><b>Neutral</b></p> <hr/> <p>Gravedad</p> <p><b>N/A</b></p> <p>válida desde Sep 2025 hasta Sep 2030</p>
---	--

## Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 81/100

### Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

#### Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre la mayoría de cuestiones laborales o de derechos humanos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre la salud y seguridad del empleado
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

### Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

#### Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

### Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

#### Puntos fuertes

Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Encuesta de satisfacción del empleado
Acciones para prevenir el acoso laboral
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Acciones para fomentar la movilidad interna
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Otras acciones sobre seguridad y salud del empleado
Suministro de formación de desarrollo de capacidades

**Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones**

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes**

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Informes estandarizados sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado

**Áreas de mejora**

**Prioridad baja** Incluir una verificación externa de sus reportes de sostenibilidad

**Prioridad baja** Adaptar sus reportes a una norma de información sobre sostenibilidad (como GRI, NEIS, NIIF)

**Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch** Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

**No records found for this company on Compliance Database**

15 Sep 2025

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde Sep 2025 hasta Sep 2030

**Ética** Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 77/100

**Ética | Políticas** Impacto en la puntuación ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

**Puntos fuertes**

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política estándar de la mayoría de cuestiones éticas
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses

**Ética | Adhesiones**

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

**Puntos fuertes**

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

**Ética | Medidas**

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Implementación de un programa de retención de registros
Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial

**Ética | Certificaciones**

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún
----------------------------

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Informes estándar sobre temas de ética empresarial
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

- Prioridad baja** Incluir una verificación externa de sus reportes de sostenibilidad
- Prioridad baja** Adaptar sus reportes a una norma de información sobre sostenibilidad (como GRI, NEIS, NIIF)

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>15 Sep 2025</p>	<p><b>360° Watch</b></p> <p>Impacto en la puntuación</p> <p><b>Neutral</b></p> <hr/> <p>Gravedad</p> <p><b>N/A</b></p> <p>válida desde Sep 2025 hasta Sep 2030</p>
---	--

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 86/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Política excepcional sobre aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales
- Fijados objetivos cuantitativos en la política de aprovisionamiento sostenible

**Compras sostenibles | Adhesiones** Impacto en la puntuación ●○○○

● → 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

**Puntos fuertes**

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

**Compras sostenibles | Medidas** Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales

**Áreas de mejora**

Prioridad media No hay documentación concluyente sobre la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro

Prioridad baja No hay documentación concluyente sobre los objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones del rendimiento de los compradores

Prioridad baja No existe documentación concluyente sobre acciones para ampliar la capacidad y incentivar a los proveedores en la gestión de la sostenibilidad

**Compras sostenibles | Certificaciones** Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Compras sostenibles | Reportes** Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Informes estándar sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

**Áreas de mejora**

**Prioridad baja** No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)

**Prioridad baja** Incluir una verificación externa de sus reportes de sostenibilidad

**Prioridad baja** Adaptar sus reportes a una norma de información sobre sostenibilidad (como GRI, NEIS, NIIF)

**Compras sostenibles | 360° Watch**

Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/<sub>100</sub>

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

**No records found for this company on Compliance Database**

15 Sep 2025

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde Sep 2025 hasta Sep 2030

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena a la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.